



**COMUNE DI NOVENTA DI PIAVE**  
Città metropolitana di Venezia

P.zza G.Marconi n. 1 - c.a.p. 30020 - tel. 0421/65212 - fax 0421/658604 - p.i. 00624120275  
PEC: [comune.noventadipiave.ve@pecveneto.it](mailto:comune.noventadipiave.ve@pecveneto.it) email: [protocollo@comune.noventadipiave.ve.it](mailto:protocollo@comune.noventadipiave.ve.it)  
sito web: [www.comune.noventadipiave.ve.it](http://www.comune.noventadipiave.ve.it)

Noventa di Piave, 06/04/2022  
Prot. n. da PEC

Invio tramite PEC

VENETO LAVORO	
U.O. _____	Tit _____
- 6 APR. 2022	
All. N. _____	Prot. N. <u>21925</u>

**AI CENTRO PER L'IMPIEGO**  
**di SAN DONA' DI PIAVE**  
**VENETO LAVORO AMBITO DI VENEZIA**  
PEC: [venezia@pec.venetolavoro.it](mailto:venezia@pec.venetolavoro.it)

**OGGETTO: Richiesta avviamento a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16, L.56/1987 e della D.G.R. 1219/2021.**

<b>Ente richiedente</b>	COMUNE NOVENTA DI PIAVE
<b>Sede di lavoro</b>	AMBITO TERRITORIALE IN CARICO AL SERVIZIO MANUTENTIVO DEL COMUNE DI NOVENTA DI PIAVE
<b>Numero lavoratori da assumere</b>	1
<b>Quote di riserva (se previste)</b> <i>(possono essere riportate solo quote di riserva espressamente previste dalla normativa vigente)</i>	NON APPLICABILE
<b>Titoli preferenziali (se previsti)</b> <i>(possono essere solo quelli elencati nell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n.487)</i>	Ex art. 5 del D.P.R. 487/1994
<b>Qualifica richiesta</b> <i>(es. impiegato d'ordine)</i>	OPERAIO
<b>Profilo professionale di assunzione</b> <i>(es. esecutore amm.vo)</i>	PROFILO TECNICO: ELETTRICISTA
<b>Mansioni a cui il lavoratore viene adibito</b>	ESECUZIONE DI OPERAZIONI TECNICO MANUALI DI TIPO SPECIALISTICO QUALI INSTALLAZIONE, RIPARAZIONE DI IMPIANTI COMPLESSI; ESECUZIONE DI INTERVENTI RISOLUTIVI SULL'INTERA GAMMA DI APPARECCHIATURE DEGLI IMPIANTI, EFFETTUANDO DIAGNOSI, IMPOSTAZIONE E PREPARAZIONE DEI LAVORI.
<b>Categoria di inquadramento</b>	CATEGORIA B1 CCNL ENTI LOCALI
<b>Tipologia oraria del rapporto di lavoro</b> <i>(es. a tempo pieno/a tempo parziale per n. ore settimanali, ...)</i>	TEMPO PIENO per 36 ore settimanali

<p><b>Durata del rapporto di lavoro</b> (es. tempo indeterminato o t.det. per n. mesi)</p>	<p>A TEMPO INDETERMINATO</p>
<p><b>Trattamento economico e normativo</b></p>	<p>COME DA VIGENTE CCNL ENTI LOCALI 24/05/2018</p>
<p><b>Requisiti personali e/o professionali richiesti dalla legge o dal CCNL e/o da disposizione regolamentare dell'ordinamento interno ulteriormente attuativo per accedere alla qualifica e profilo di assunzione</b></p> <p><u>Attenzione:</u> - è possibile prevedere <u>deroghe ai limiti di età solo se dettate da regolamenti delle singole P.A connesse alla natura del servizio o ad oggettive necessità dell'ente (da specificare il riferimento nell'avviso);</u> - <u>gli eventuali ulteriori requisiti richiesti possono consistere solo in abilitazioni /patenti /idoneità necessarie per lo svolgimento delle attività e strettamente attinenti alla qualifica richiesta</u></p>	<p><b>Requisiti generali per l'accesso agli impieghi pubblici:</b> (da riportare ed elencare nel dettaglio):</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. essere cittadini italiani oppure: <ul style="list-style-type: none"> <li>• cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea (art. 38, comma 1 del D.Lgs. 165/2001);</li> <li>• familiari di cittadini comunitari non aventi cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (art. 38, comma 1 del D.Lgs. 165/2001);</li> <li>• cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo (art. 38, comma 3bis del D.Lgs. 165/2001);</li> <li>• titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria dell'Unione Europea (art. 38, comma 3bis del D.Lgs. 165/2001);</li> </ul> </li> </ol> <p>I cittadini dell'UE o extracomunitari devono possedere i seguenti requisiti:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza;</li> <li>2) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana;</li> <li>3) avere adeguata conoscenza della lingua italiana da accertare in sede di svolgimento delle prove d'esame.</li> </ol> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. aver compiuto il diciottesimo (18) anno di età e non aver superato il limite massimo previsto per il collocamento a riposo alla data di scadenza del bando;</li> <li>3. idoneità psicofisica all'impiego;</li> <li>4. non essere esclusi dall'elettorato attivo (in Italia o nello Stato di appartenenza);</li> <li>5. non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione, fatta salva l'avvenuta riabilitazione;</li> <li>6. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da un impiego pubblico ai sensi dell'art. 127, primo comma, lett. D), del D.P.R. 3/1957 e ss.mm.ii.;</li> <li>7. trovarsi in posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari (per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo);</li> <li>8. insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, in relazione alle funzioni proprie dell'incarico e/o dell'ente.</li> </ol> <p><b>Titolo di studio:</b> diploma di istruzione secondaria di primo grado</p> <p><b>In possesso dei seguenti ulteriori requisiti:</b> (abilitazioni, patenti, idoneità) <b>Patente di guida categoria B;</b></p>

	<p><b>Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della candidatura per l'avviamento a selezione e al momento dell'assunzione.</b></p> <p><b>La verifica del possesso da parte degli ammessi di tutti i requisiti indicati (requisiti generali di accesso al pubblico impiego, eventuali ulteriori requisiti richiesti) e di eventuali diritti di riserva o di preferenza dichiarati sarà effettuata, in fase preassuntiva, dall'Ente assumente.</b></p>
<p><b>Contenuti e modalità di svolgimento delle prove di idoneità</b> (es. colloquio individuale e/o prove pratico-attitudinali indicando i contenuti..)</p>	<p>Colloquio e prova teorico-pratica relativa alla risoluzione di casi concreti inerenti agli impianti elettrici e alle manutenzioni di natura diversa. Potranno essere valutati il possesso documentato di attestazioni professionali e/o esperienze lavorative inerenti al profilo in oggetto.</p>
<p><b>Eventuali ulteriori altre informazioni</b> (es. tirocinio formativo)</p>	
<p><b>Durata di validità della graduatoria</b> (massimo 24 mesi; se non specificato dall'ente, la validità è di 6 mesi)</p>	

L'Ente è informato che il presente avviso, integrato con l'indicazione da parte del Centro per l'impiego del periodo e delle modalità con cui i lavoratori interessati devono far pervenire la propria adesione, verrà pubblicato sulla bacheca del Centro per l'impiego e sul sito di Cliclavoro Veneto nell'apposita sezione <http://www.cliclavoroveneto.it/assunzioni-nella-pubblica-amministrazione-ex-art.16> e che tale pubblicazione vale anche come comunicazione di avvio del procedimento.

La Responsabile di P.O. Economico-finanziaria  
**Marzia Leonardi**  
*(documento firmato digitalmente)*